URIOPSS Auvergne Rhône-Alpes

**46**/2018

RESSOURCES HUMAINES ET MANAGEMENT

# Manager par les compétences

## Contexte

Les usagers, patients, familles de plus en plus exigeants et informés veulent avoir affaire à des professionnels compétents. Travailler en intelligence de situation devient indispensable et les responsables se doivent de réfléchir au travail de leur équipe en ce sens et comment favoriser le développement de leur compétence par leur type de management.

## Objectifs pédagogiques

- Identifier les caractéristiques et les enjeux liés à la démarche métier/compétence.
- Analyser les missions et les compétences collectives et individuelles.
- Repérer les potentiels des salariés.
- Savoir agir pour favoriser la professionnalisation des salariés.

## Programme

### Journée 1

- **Comprendre la problématique actuelle de la gestion des métiers et des compétences.**
  - Différencier les notions de compétence/qualité/capacité/potentiel.
  - Comprendre la place du responsable de service dans la gestion des métiers et des compétences.
  - Avoir une vision prospective de l'évolution des besoins de son service.
- **Etablir le lien entre les besoins de service et le développement de compétence.**
  - Déterminer les besoins du service.
  - Créer et utiliser de manière pertinente les indicateurs de développement de l'équipe.

### Journée 2

- **Accompagner les compétences.**
  - Prendre la dimension de son rôle de développement des équipes.
  - Management situationnel pour favoriser le développement des compétences.
- **Optimiser l'entretien annuel.**
  - L'entretien d'évaluation comme levier développement de compétence.
  - Technique de l'entretien annuel.

*Consultez notre **catalogue 2018***
*avec liens vers les programmes détaillés*

### Date(s) et lieu(x) :

- **Clermont-FD :**
  **20 et 21 septembre 2018**
  **> s'inscrire**

### Durée :

2 jours – 14 heures

### Tarifs :

Adhérent cotisant **600 €**
Public **800 €**

### Public :

Cadres dirigeants salariés ou bénévoles, responsables hiérarchiques

### Pré-requis :

Etre en situation de management d'équipe

### Méthodes pédagogiques :

- *Utilisation de situations réelles vécues par les participants*
- *Jeux de rôles et mises en situation*
- *Les apports théoriques viennent après échanges et/ou expérimentation par les stagiaires*
- *Animation systémique*
- *Possibilité de test et auto évaluation*

### Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action :

- *Signature d'une feuille de présence et délivrance d'une attestation de présence*
- *Évaluation de l'action de formation par la remise d'un questionnaire d'évaluation et de satisfaction*

### Votre contact :

- **Clermont-FD**
  Rue Marie Marvingt - CS 10001
  Cébazat - 63360 GERZAT
  04 73 19 63 40

  formation@uriopss-ara.fr

## Intervenante

- ***Carine FONTAIMPE,*** Coach certifié, médiatrice diplômée, formatrice certifiée Elément Humain ©, spécialisée en performance des équipes restreintes.