



PARCOURS FORMATION

Développement managérial des cadres intermédiaires

NOUVEAU

Contexte

Dans un environnement contraint, les cadres de proximité doivent assurer la continuité et la qualité du service auprès des personnes accompagnées (usagers), tout en veillant à la qualité de vie au travail de leurs collaborateurs. Le besoin d'accompagnement des cadres intermédiaires constitue donc un enjeu majeur pour les structures.

Objectifs pédagogiques

- Mieux vivre et exercer sa responsabilité d'encadrant
- Progresser dans son efficacité personnelle
- Développer ses compétences managériales
- Confronter ses pratiques professionnelles
- Mieux travailler ensemble en équipe
- Mieux se situer sans sa fonction de Responsable : prendre des décisions, déléguer, motiver, communiquer, animer, évaluer
- Echanger des bonnes pratiques, partager les expériences

Programme

Construit « sur mesure » à partir des besoins des professionnels, ce parcours formation s'appuie sur la transmission des principes fondamentaux du management et l'approfondissement de points techniques, pour que les pratiques soient adaptées à la réalité des cadres de proximité.

Le fil rouge de cette formation est la question de la posture du manager et l'objectif est d'outiller les stagiaires pour leur permettre de clarifier leur rôle et affirmer leur positionnement au sein de leur structure .

Intervenante

- **Lyon :** *Anne-Angélique FAUVET, chef de projet RH et management, Coach d'équipe à l'Uriopss*

Date(s) et lieu(x) :

- **Lyon :** 6 jours
27 septembre, 18 octobre, 13 et 22 novembre,
4 et 18 décembre 2018

[> s'inscrire](#)

Durée :

6 jours – 42 heures

Tarifs :

Adhérent cotisant **1.500 €**
Public **2.100 €**

Public :

Responsable de secteur, cadre intermédiaire, manager de proximité, chef de service, coordinateur, directeur-adjoint...

Pré-requis :

Encadrement d'une équipe. Stage qui requiert l'engagement des participants

Méthodes pédagogiques :

- Alternance d'exposés théoriques et de mises en situation, jeux de rôle, analyses de cas concrets, retours d'expériences
- Méthode du codéveloppement
- Documentation écrite remise aux participants

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action :

- Signature d'une feuille de présence et délivrance d'une attestation de présence
- Évaluation de l'action de formation par la remise d'un questionnaire d'évaluation et de satisfaction



Points forts

Formation participative qui comporte de nombreux exercices afin de « pratiquer » la théorie.

Cette formation propose d'apporter aux stagiaires des repères théoriques et méthodologiques, tout en animant de nombreuses mises en situation, pour leur permettre de prendre conscience de l'impact des types de communication sur la qualité des relations au sein de l'équipe.

Le **Codéveloppement professionnel** réunit un groupe de personnes qui partagent des problématiques professionnelles, et qui vont apprendre ensemble et cultiver une « intelligence collective » grâce à un processus en six étapes structurant la parole, l'écoute et la réflexion et incitant à l'action.

« Le groupe de codéveloppement professionnel est une approche de développement pour des personnes qui pensent pouvoir apprendre les unes des autres afin d'améliorer leur pratique. La réflexion effectuée, individuellement et en groupe, est favorisée par un exercice structuré de consultation qui porte sur des problématiques vécues actuellement par les participants... »

Adrien PAYETTE, Claude CHAMPAGNE

Votre contact :

formation@uriopss-ara.fr

Uriopss Auvergne-Rhône-Alpes
259, rue de Créqui
69003 LYON
04 72 84 78 16



Consultez notre **catalogue 2018**
avec liens vers les programmes détaillés

