Emploi des personnes handicapées et achats responsables

2 GUIDES PRATIQUES à destination DES EMPLOYEURS DE L'ESS

PRÉFACE DE BENOÎT HAMON, MINISTRE DÉLÉGUÉ, CHARGÉ DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE ET DE LA CONSOMMATION

Livret I
S'engager dans une politique en faveur de **l'emploi des personnes handicapées**

Livret II
S'engager dans une politique **d'achats responsables**

Chorum

CIDES
Chorum Initiatives pour le Développement de l'Economie Sociale

EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES & ACHATS RESPONSABLES
2 GUIDES PRATIQUES POUR PASSER À L'ACTION

Emploi & handicap : une obligation légale

Le nombre de demandeurs d'emploi handicapés a augmenté de 13,9 % et de plus de 30%[1] en trois ans. Depuis les lois dites « pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées », (Loi du 11 Février 2005) **tout employeur de 20 salariés et plus doit compter 6% de personnes handicapées dans ses effectifs** avec une possibilité de recours à des entreprises adaptées et des Esat.

ESS & handicap : une obligation morale

Le secteur de l'économie sociale représente 10% de l'emploi en France. Chaque année, 1 emploi sur 5 est créé par les entreprises de ce secteur.

Cependant, la performance des entreprises de l'ESS au regard de l'obligation d'emploi est « ordinaire » au sens où elles ne font ni mieux, ni moins bien que les autres entreprises.

CHORUM & handicap : accompagner les dirigeants de l'ESS

Face à ces constats, le secteur de l'ESS doit être acteur de la construction d'une véritable politique d'emploi qui prenne en compte les personnes handicapées. Pour ce faire, l'emploi des personnes handicapées doit être inscrit dans les objectifs prioritaires à partir d'une connaissance maîtrisée du handicap et de la législation.

La mutuelle CHORUM, dédiée à la protection sociale complémentaire de l'économie sociale et solidaire souhaite ainsi accompagner les entreprises de l'ESS pour passer à l'action en leur proposant **deux guides pratiques** sur l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

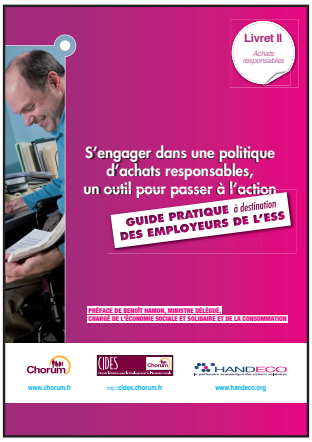
[1] Rapport d'activité 2011, publié par Agefiph le 31 mai 2012.

Livret I
« S'engager dans une politique en faveur de l'emploi des personnes handicapées »

Ce guide est un véritable outil pratique de passage à l'action destiné à encourager les employeurs du secteur de l'ESS à construire une politique d'emploi qui prenne en compte les personnes handicapées. Il présente les obligations légales des employeurs et propose une méthode complète pour réussir le recrutement de travailleurs handicapés.

Livret II
« Emploi des personnes handicapées, achats responsables : Un enjeu pour l'ESS »

Réalisé en partenariat avec Handéco, ce guide propose des outils pratiques pour développer une collaboration efficace et durable avec le secteur protégé et adapté. Il s'adresse autant aux acheteurs qu'aux décideurs. Il permet de mieux comprendre ce qu'est le secteur protégé, connaître la législation en vigueur pour ensuite passer à l'action.



handicap@chorum.fr

Commandez gratuitement les livrets et retrouvez l'ensemble des outils dédiés au handicap sur :

www.chorum.fr

rubrique : *Services aux adhérents > Handicap*

CHORUM est la mutuelle de protection sociale complémentaire dédiée aux entreprises et aux salariés de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS). Elle met en oeuvre des garanties et services en prévoyance, santé, épargne, retraite et d'ingénierie sociale, adaptés aux besoins des salariés et employeurs de l'ESS.

Site : **www.chorum.fr**

CIDES, créé par la mutuelle CHORUM, est un centre de ressources et d'action pour le développement de l'emploi de qualité dans l'économie sociale et solidaire.
Conçu comme un outil au service des dirigeants et des salariés de l'économie sociale et solidaire, CIDES produit des études pour mieux prendre en compte les évolutions du secteur, soutient les expérimentations innovantes des acteurs, et propose des outils pour faire évoluer les pratiques (prévention et santé au travail, ressources humaines, handicap, etc.).

Site : **http://cides.chorum.fr**

HANDECO, plateforme nationale d'appui et de ressources, facilite depuis 2008 l'accès à l'offre de services et de sous-traitance des Établissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) et des Entreprises Adaptées (EA). Association loi 1901, créée à l'initiative des grandes associations et fédérations du secteur (APF, Fédération des APAJH et FEGAPEI), elle accompagne les employeurs publics et privés qui veulent intégrer une dimension sociale et solidaire dans leurs achats, notamment par la mise à disposition de divers services et outils. Véritable moteur de coopération, les 3 plus importants réseaux nationaux d'acheteurs participent à sa gouvernance (Service des Achats de l'État (SAE), Compagnie des Dirigeants et des Acheteurs de France (CDAF) et Observatoire des Achats Responsables (ObsAR)).

Site : **www.handeco.org**